

【テーマ】非常勤嘱託職員（一般事務、保育士）の処遇改善等の各市の状況等について（須坂市）

同一労働同一賃金実現に向けた動向等を背景とした、非常勤職員（一般事務、保育士）の処遇改善等に向けた各市の取組状況や、今後の方針等についてご教示ください。

（平成29年4月1日現在）

市	職種	賃金等（円/月）	手当の種類	人数
長野市	一般事務	134,400	・通勤	正規
	保育士	171,000	・時間外勤務・夏期、年末臨時増俸1.5月/年	1,396 嘱託
	※ 注意事項	昇給なし	一般事務と同じ	208 231
松本市	同一労働同一賃金に向けた取組み			
	① 正規、非正規の業務の明確化に向けた整理 ② 会計年度任用職員制度導入に向け、同一労働同一賃金の仕組みづくりを進める。ただし保育士については国が先行して民間賃金の引上げ等を行っているため、来年度から実務経験年数や担任する業務によって賃金区分の改定を検討			
	一般事務	145,500 ～ 190,900	・通勤	正規
	保育士	172,300 ～ 189,700	・時間外勤務・期末4.3月/年	1,475 嘱託
	※ 注意事項	・職務内容により、固定給を設定し勤務年数に関わらず一律・保育士はH29年度から報酬を3段階に区分し、職務に応じた月額報酬の設定	一般事務と同じ	282 207
上田市	取組み			
	① 会計年度任用職員制度の導入に向け、業務内容等の再調査を行い正規職員との格差の検証を行う。			
	一般事務	フルタイムの嘱託採用なし		
	保育士	183,300 ～ 280,600	・通勤	正規
	※ 注意事項	保育士は臨時職員として任用	・時間外勤務・期末手当相当2.0月分を毎月均等上乘せ支給	703 191 臨時
岡谷市	取組み			
	① 勤務年数による賃金の経験加算、期末手当相当分の支給実施 ② 会計年度任用職員制度導入に向け、業務の明確化、処遇見直しを検討			
	保育士を除く専門職	136,200 ～ 270,000	・通勤	正規
	保育士	1,000～1,300/h	・特殊勤務	391 嘱託
	※ 注意事項	一般事務・保育士の嘱託採用なし。原則昇給なし(勤務成績良好の場合のみあり)	・時間外勤務	85 臨時
飯田市	取組み			
	① 業務の明確化 ② 会計年度任用職員制度導入に伴う処遇改善の検討			
	一般事務	135,710 (H30から139,195円)	・通勤	正規
	保育士	149,650 ～ 161,950	・時間外勤務・期末1.8月/年	681 嘱託
	※ 注意事項	嘱託職員という採用区分はなく、臨時非常勤職員として任用。経験年数に応じ、8,200円～20,500円が加算される。	手当は一般事務と同じ	90 155
諏訪市	取組み			
	① 正規職員の給料表との均衡を考慮した給料体系を検討 ② 特に資格職は、正規、非正規の業務内容を考慮した給料体系を検討			
	一般事務	148,000 (週29時間勤務の月額)	・通勤	正規
	保育士	148,000 ～ 154,000	・時間外勤務	373 117 非常勤
	※ 注意事項	非常勤職員は、週20h～29h勤務で任用期間が6か月以上を記載。保育士は、当市での勤務年数に応じ3段階の報酬設定	一般事務と同じ	179 88
須坂市	同一労働同一賃金に向けた取組み			
	① 地公法第17条に基づき一般職としての任用を以前より行っており、非正規は正規の補充・定型的なものという位置付けで勤務時間は正規の3/4(29h)未満報酬水準が適切か検討 ② 会計年度任用職員制度に合わせ期末手当支給を検討 ③ 任期満了後の空白期間の撤廃(H30年度から)			
	一般事務	148,800 ～ 160,200	・通勤	正規
	保育士	164,700 ～ 183,200	・時間外勤務・期末2.0月/年(4月からの新採は1.3月)	324 嘱託
	※ 注意事項	勤務年数1年未満で一般事務は初級、保育士は中級職員の初任給と同額。給料表の1級を使用し、毎年1号俸ずつ昇給	一般事務と同じ	59 61
小諸市	取組み			
	① 業務の明確化 ② 嘱託と正規の報酬額格差を業務に見合ったものにする。③ 嘱託の定時昇給勤務年数10年上限の拡大を検討			
	一般事務	135,600	・通勤	正規
	保育士	175,000	・時間外勤務	296 嘱託
	※ 注意事項	昇給なし	一般事務と同じ	26 43
伊那市	取組み			
	① 平成32年4月1日に施行される地公法の改正に合わせて、業務内容に応じた賃金や手当について検討			
	一般事務	166,200 ～ 190,100	・通勤	正規
	保育士	157,300 ～ 190,100	・時間外勤務・期末4.1月/年	488 嘱託
	※ 注意事項	一般事務は職務内容により固定号に格付。保育士は毎年1号報酬(2号俸程度)ずつ昇給する。	一般事務と同じ	113 54
駒ヶ根市	取組み			
	① 業務分担の明確化 ② 嘱託保育士の報酬を、職責に応じた報酬へ改定。③ 嘱託保育士は10年上限で毎年報酬格付実施。年数の拡大は未検討。			
	一般事務	141,600 ～ 160,200	・通勤	正規
	保育士	150,500 ～ 202,700	・時間外勤務・割増報酬3.14月/年	160 嘱託
	※ 注意事項	行政1表使用。勤務実績良好者は毎年1号報酬(4号俸程度)ずつ昇給する。	一般事務と同じ	52 45
中野市	取組み			
	① 会計年度任用職員制度導入に向け、臨時非常勤職員の業務内容、報酬(手当含む)等を検討予定			
	一般事務	778/h	・通勤	正規
	保育士	150,500 ～ 161,700	・12月割増報酬 0.5月/年(雇用3月以上から) 6月/12月割増報酬 2.0月/年(4月からの新卒は1.5月)	261 80 嘱託
	※ 注意事項	保育士3年以上経験者は正規試験によらない短卒初任給と同額。担任保育士3年未満は正規試験による短卒初任給と同額。昇給は3年を境に2区分	一般事務と同じ	42 31
大田市	同一労働同一賃金に向けた取組み			
	① 一般事務は、正規試験によらない高卒初任給ベースの時間給を設定 ② 保育士は、正規試験によらない短卒初任給をベースに、経験年数、担任の有無により昇給 ③ 正規の従事すべき職と、非常勤が従事する職の整理を行う。			
	一般事務	143,000・164,500、6,300/日	・通勤	正規
	保育士	200,300 7,600/日	・時間外勤務	301 41 嘱託
	※ 注意事項	定期昇給なし	一般事務と同じ	59
飯山市	取組み			
	① 会計年度任用職員制度に向けて、正規、非正規の賃金格差を業務に見合ったものに検討を進める。② 定期昇給、期末手当の支給も①同様検討する。			
	一般事務	144,500 ～	・通勤	正規
	保育士	160,200 ～	・時間外勤務・期末相当10月/年(4月からの新採は0.65月)	169 35 嘱託
	※ 注意事項	H26行一表を用い、一般事務は1級9号俸、保育士は1級20号俸から。毎年1号俸ずつ昇給。55歳昇給停止	一般事務と同じ	42 31
茅野市	取組み			
	① 嘱託職員の業務の明確化 (1) 定型的・定例的業務 (2) 休日勤務・災害対応は行わない。			
	一般事務(嘱託)	136,000 ～ 161,000	・通勤	正規
	一般事務(臨時)	896～980円	・時間外勤務・期末2.15月/年(週5日、1か月以上勤務)	408 臨時
	保育士	148,800 ～ 180,800	・通勤	109 嘱託
塩尻市	※ 注意事項			
	勤務年数1年未満で一般事務は初級、保育士は中級職員の初任給を基本に勤務時間に応じ算定。昇給は毎年4号俸相当			
	取組み	① 会計年度任用職員制度導入に向けた業務の明確化 ② 休暇制度等の拡充を検討 ③ 保育士嘱託の確保に苦慮しているので任用年数及び賃金の拡大検討		
	保育士を除く専門職	160,200 ～ 220,400	・通勤	468 臨時
	保育士	183,300 ～ 196,000	・時間外勤務・期末1.6月/年(1年目は1.04月)	105 189
佐久市	※ 注意事項			
	一般事務の嘱託採用なし。給料表の1級使用。保育士は7年目まで同額、8年目以降毎年1号俸引上げ(15年目まで)。保育士以外は5年目で4号俸引上げ。			
	取組み	① 業務の見直し検討 ② 報酬額の見直し検討		
	一般事務	6,490/日	・通勤	正規
	保育士	7,700/日-担任無、8,350/日-担任有	・時間外勤務・夜間勤務	669 111 臨時
千曲市	※ 注意事項			
	昇給なし。人数に病院は含まず。臨時は22条臨時的任用のフルタイム			
	同一労働同一賃金に向けた取組み	① 会計年度任用職員制度導入に合わせ、正規の初任給決定基準や昇給制度との均衡を考慮し検討		
	一般事務	151,500	・通勤	322 68 嘱託
	保育士	175,000	・一時金2.0月/年(H24から廃止した)	18 18
東御市	※ 注意事項			
	詳細検討中。平成32年度の会計年度任用職員制度開始までに調整予定			
	取組み	① 一般事務 6,882/日 ② 保育士 8,900/日	・通勤	正規
	一般事務	6,882/日	・時間外勤務	223 54 臨時
	保育士	8,900/日	一般事務と同じ	49 65
安曇野市	※ 注意事項			
	① 一般事務正規職員の業務の明確化 ② 保育士は、29年度に賃金増額改定と、勤務年数に応じた昇給制度を導入した。			
	同一労働同一賃金に向けた取組み	③ 会計年度任用職員制度の導入に向けて改めて考え方の整理		
	一般事務	146,100 6,740円/日	・通勤	正規
	保育士	183,300 加配 202,700/担任	・時間外勤務・一時金1.8月/年(4月からの新採は1.3月)	598 100 嘱託
安曇野市	※ 注意事項			
	行政1表使用。毎年人事院勧告により改定。昇給なし			
安曇野市	取組み			
	① 担当職務内容を見直し、正規職員との業務配分を明確にする。② 会計年度任用職員制度導入に向けて、勤務条件等の検討を行う。			